

Profiel Lid Raad van Toezicht Samenwerkingsverband Passend Onderwijs Brabantse Wal PO Expertise: Jeugdomein

Organisatieprofiel

Omschrijving Organisatie

In samenwerkingsverband Brabantse Wal PO werken acht schoolbesturen in de regio Bergen op Zoom samen, om vorm te geven aan passend onderwijs. Dit zijn vijf besturen van reguliere scholen en drie besturen voor Speciaal Onderwijs. Het samenwerkingsverband is de netwerkorganisatie die partijen verbindt, kennis ontwikkelt en het loket is voor passend onderwijs in de regio. Naast het verstrekken van toelaatbaarheidsverklaringen en arrangementen realiseren we door een breed aanbod aan ondersteuningsvoorzieningen ons dekkend netwerk.

Missie en Visie

Voor de missie en visie van het samenwerkingsverband verwijzen we naar het ondersteuningsplan, te vinden op de website www.swvbrabantsewal.nl.

Positie Directeur-Bestuurder

De Directeur-Bestuurder draagt de bestuurlijke verantwoordelijkheid en geeft leiding aan de dagelijkse gang van zaken binnen het samenwerkingsverband. Zij is belast met de voorbereiding en uitvoering van het beleid en de activiteiten van het samenwerkingsverband en is bevoegd alle daarvoor noodzakelijke handelingen te verrichten.

De Directeur-Bestuurder geeft tevens leiding aan het personeel dat werkzaam is bij of voor het samenwerkingsverband en is extern de dagelijks vertegenwoordiger van de stichting.

Positie Raad van Toezicht

Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) is het onafhankelijk orgaan dat intern toezicht houdt op de organisatie en het handelen van de Directeur-Bestuurder. De Raad van Toezicht heeft een maatschappelijk betrokken hart en ziet erop toe dat het Samenwerkingsverband vanuit het belang van het kind handelt. De Raad keurt een aantal beleidsbeslissingen goed en ziet erop toe dat de Directeur-Bestuurder bij belangrijke beleidsvoornemens belanghebbende partijen consulteert en adviezen in de beleidsvaststelling meeweegt. Het [toezichtkader](#) geeft richting aan het toezichtproces en is daarmee het kompas voor de Raad in zijn werkwijze en handelen.

Advies

De Raad van Toezicht adviseert en ondersteunt de Directeur-Bestuurder bij de uitoefening van haar functie. De Raad heeft het vermogen en de attitude inhoud te geven aan de klankbordfunctie, voert de dialoog met de Directeur-Bestuurder en neemt daarbij ook zelf initiatieven. De Raad heeft de opdracht om de juiste balans te vinden tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie. Dit vraagt lenigheid en stelt tegelijkertijd eisen aan de rolvastheid.

Werkgever

De Raad van Toezicht vervult de rol van werkgever en is daarmee verantwoordelijk voor het werven, selecteren, aanstellen, volgen en sturen op het functioneren van de Directeur-Bestuurder.

Profielschets

In deze profielschets zijn de kwaliteiten, kennis en vaardigheden waarover de leden van de Raad van Toezicht dienen te beschikken opgenomen. Er is onderscheid gemaakt tussen algemene en specifieke kwaliteiten.

De Raad streeft naar een evenwichtige verdeling tussen persoonlijke kwaliteiten, ervaring en naar complementariteit op eigenschappen als gender, culturele achtergrond, leeftijd, religie en politieke voorkeur. We nodigen daarom iedereen uit die zicht herkent in dit profiel.

Wat vragen wij?

De Raad van Toezicht bestaat uit drie leden. Wij vinden het belangrijk dat de leden affiniteit hebben met de onderwijssector en bij voorkeur met jeugdzorg en 'verbonden' zijn met de maatschappij. De diversiteit binnen de RvT versterkt de maatschappelijke binding en bereikt relevante functionele netwerken. Wij zoeken daarom mensen die breder kunnen kijken en in hun overwegingen de rol en functie van onze organisatie in de regio en samenleving kunnen meenemen. Gezamenlijk beschikken de leden van de RvT over een combinatie van specifieke kennis in de relevante ervaringsgebieden onderwijs, financiën/bedrijfsvoering, juridisch/personeel en jeugdzorg.

Binnen de Raad van Toezicht is transparantie, vertrouwen en een eerlijke en open communicatie voorwaarde om goed te kunnen functioneren.

De RvT vergadert vier keer per jaar, daarnaast zijn er bijeenkomsten met de Deelnemersraad, OPR en werkbezoeken.

Van de leden van de raad van toezicht wordt verwacht dat zij:

- het doel van het Samenwerkingsverband onderschrijven en toezien op het bereiken van de doelstellingen;
- zich bij het vervullen van hun taak erop toezien dat de Directeur-Bestuurder zich richt op het belang van de leerlingen en hun kansen in de samenleving en zich houdt aan de geldende wet- en regelgeving, de statuten van de stichting en de voor de sector geldende gedragscodes;
- een open, lerende en constructief kritische houding hebben;
- te allen tijde onafhankelijk, professioneel, deskundig en volgens zorgvuldige procedures opereren;
- de good governance-gedachte onderschrijven en ernaar handelen;
- erop toezien dat de Directeur-Bestuurder kan inspelen op maatschappelijke veranderingen en wensen van interne en externe stakeholders;
- een adviserende en controlerende rol hebben in het realiseren van resultaten en de dialoog voeren met de Directeur-Bestuurder over de effecten van de ingezette koers van het samenwerkingsverband.

Elk lid van de Raad van Toezicht levert een bijdrage aan het algemeen profiel van de Raad van Toezicht. In aanvulling op de eerdergenoemde profielschets van de Raad van Toezicht als geheel, wordt van de individuele leden de volgende kwaliteiten en eigenschappen gevraagd:

- Academisch denk- en werkniveau;
- Toezichthoudende ervaring;
- Op strategisch niveau kunnen denken;
- Heeft gevoel voor dynamiek van een organisatie in ontwikkeling;
- Affiniteit met dan wel kennis van (passend) onderwijs;
- Affiniteit met de regio;
- Klankbordrol kunnen vervullen;
- Kan omgaan met relevante maatschappelijke vraagstukken;
- Rolvast;
- Kritische zelfreflectie en zelfcorrectie;
- Onafhankelijk: je hebt geen enkel zakelijk of privébelang bij (de deelnemers van) SWV Brabantse Wal en/of een aangesloten schoolbestuur.
- Beschikbaarheid overdag voor overlegmomenten;

Specifiek voor het lid met expertise binnen het Jeugddomein

- je hebt gedegen expertise van het jeugddomein, waarbij het een pre is als je in grote lijnen bekend bent met de ontwikkelingen rondom inclusief opgroeien/inclusief onderwijs.
- Je hebt geen functionele (werk-)relatie met een gemeente of zorginstelling binnen het werkgebied van de Brabantse Wal.
- Samen met de voorzitter van de RvT vorm je de remuneratiecommissie; deze commissie ondersteunt de Raad door voorbereidende werkzaamheden te verrichten bij de (her)benoeming van leden van de Raad van Toezicht en de directeur-bestuurder. De commissie voert o.a. jaarlijks een gesprek met de directeur-bestuurder omtrent haar functioneren.

Het RvT-lid wordt op voordracht van de OPR (de Ondersteuningsplanraad: vertegenwoordigers van ouders en medewerkers aangesloten scholen) gekozen.

Wat bieden wij?

- Op samenwerking gerichte collegatoezichthouders en directeur-bestuurder.
- Een professioneel ingerichte Raad met een diversiteit aan expertise
- Een zittingstermijn van 4 jaar met de mogelijkheid tot één keer 4 jaar verlenging.
- Een passende vacatievergoeding, reiskostenvergoeding en mogelijkheden tot (collectieve) deskundigheidsbevordering.